

Plan for å skaffe flere medlemmer til klubben:

1: Analyse

- Motiver for å gjennomføre en miljøundersøkelse i klubben.
 - Bruk nettbasert spørreundersøkelse.
 - Styret behandler resultatene anonymt.
 - Legg fram hovedpunktene på medlemsmøte
 - Medlemsmøtet arbeider i grupper og gir sin besvarelse
 - Styret behandler svarene og bygger opp en handlingsplan.
- Er klubbmiljøet fristende for nye medlemmer?
 - Diskuter møtetidspunkt, sted og program
 - De mest aktive klubbene lever etter mottoet: Vær tidsaktuell.
 - Klubber i byene kan med fordel tenke på lunsjmøter for å unngå bruk av knapp fritid. (gjelder særlig de unge med barn som deltar i mange aktiviteter om kveldene)
- Hvis undersøkelsen munner ut i en beslutning om å verve nye medlemmer foreslås følgende:
 - Sett et mål for arbeidet.
 - Organisering
 - Har medlemskomiteen ansvaret for prosessen?
 - Viktig at presidenten gjør alle ansvarlig i arbeidet.
 - Gi hvert enkelt medlem i klubben oppgaver.
 - Husk: Den som spør en annen om å bli medlem skal skape tillit til vedkommende. Dette er svært viktig for å skape trygghet. Spør du en rotarianer om de husker sin mentor, svarer alle at det var en person de hadde tillit til.
- Hvem er målgruppen(ene):
 - Husk at Rotary er nøytral i forhold til kjønn, religion og legning
 - Er det yrkesgrupper klubben mangler?
 - Er det en aldersgruppe som bør prioriteres i første omgang?
 - Sett opp en liste over hvem dere ønsker skal være med.
 - Fordel oppgaven med å kontakte de aktuelle.
 - Følg opp at oppgaven er gjennomført og hva resultatet ble.
- De som spør andre om å bli medlem.
 - Tren på hvordan dere vil promotere Rotary.
 - Du får et unikt nettverk
 - Du treffer interessante personer med lang erfaring fra forskjellige yrker.
 - Tidsaktuell
 - En rotarianer kan du ha tillit til.
 - Ta fram hvorfor Rotary ble stiftet – verdigrunnlaget og 4-spørsmålsprøven.
 - Ta den aktuelle med på et interessant møte for å oppleve hvordan Rotary fungerer og står for.
- Når de potensielle medlemmene kommer på til møtet må klubben bygge opp programmet med dyktige foredragsholdere.
- Når de nye kommer inn i klubblokalet skal de bli tatt godt imot og få anledning til å hilse på de andre. Klubbmedlemmene skal vise at de ønsker nye velkommen.
- Mentor følger opp sin person over flere møter for å sikre seg at vedkommende finner seg til rette
- Klubben bør ganske umiddelbart få de nye medlemmene inn i oppgaver som har betydning for klubbens drift.

For en tid tilbake ble det sendt ut en anmodning om å svare på en undersøkelse om medlemmenes syn på egen klubb og Rotary som organisasjon. Undersøkelsen vil være med å gi komiteen et godt grunnlag for arbeidet videre. Vi oppfordrer alle til å delta.

QR til
undersøkelsen

