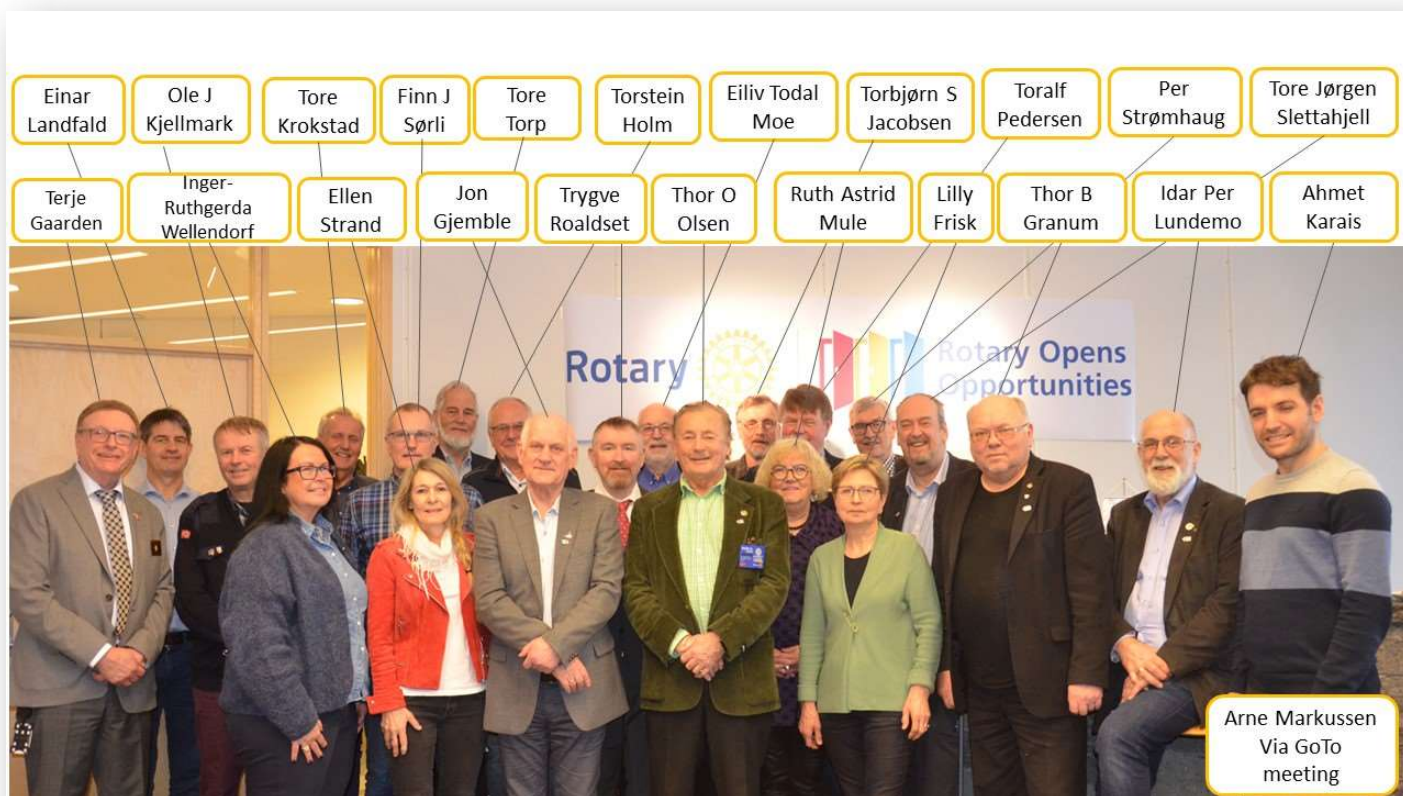


Håndbok
Rotary International
D 2275
2020/21



Stab og ledere i distrikt 2275
Bildet er fra Distrikts Trener Team Seminar 8.februar 2020

Innhold

1. Forord	3
2. Kort informasjon om Rotary.....	4
3. Strategisk plan for Rotary International	5
4. Hilsen fra Rotary International President Holger Knaack.....	7
5. Distriktsguvernørens hilsen og mål for 2020-21	12
6. Strategisk plan for D2275, for de neste tre årene.....	15
7. Presentasjon av distriktsorganisasjonen.....	16
8. Assisterende Guvernørers (AG) oppgaver og ansvar.....	18
9. Presidentens oppgaver og ansvarsområde	18
10. Sekretærens ansvar og oppgaver	21
11. Kassererens ansvar og hovedoppgaver.....	22
12. Internett og medlemsregister	24
13. Ungdomsutveksling	26
14. RYLA - Rotary Youth Leadership Award.....	29
15. The Rotary Foundation.....	30
16. Medlemssutvikling.....	31
17. Kommunikasjonskomiteen.....	32
18. Hvorfor bli medlem av Rotary – mange gode grunner.....	33
19. Oversikt over funksjons-epost i Rotaryåret 2020/2021	35
20. Norsk Rotary Håndbok fra 2019	35
21. Årshjul 2020-2021	36

1. Forord

Kjære president, sekretær og andre ledere i Rotary D 2275.

Gratulerer med vervet, og takk for at du er med på å ta ansvar for Rotary.

I denne håndboka har vi samlet det vi mener er det viktigste stoffet som dere må ha tilgjengelig. Denne håndboka er kun tilgjengelig på nettsiden <http://d2275.rotary.no>. Den kan lastes ned og skrives ut for den som ønsker det. Distriktets hjemmeside skal vi holde oppdatert så godt som mulig. Her vil dere finne nødvendig informasjon om det som skjer i klubbene og i distriktet. I tillegg vil vi ha en side på Facebook: Søk på Rotary og klikk deg inn på Rotary distrikt 2275.

Vi oppfordrer dere til å dele informasjon på hjemmesiden og på Facebook, og samtidig sørge for å holde klubbens informasjonskanaler oppdaterte.

Vi anbefaler også sidene til NORFO og RI - www.rotary.no og www.rotary.org.
Registrer deg på rotary.org med en gang slik at du har all info tilgjengelig.

I Norge er det Medlemsnett som er databasen som skal brukes. www.medlemsnett.rotary.no
Klubbens sekretærer er ansvarlige for oppdatering av klubb- og medlemsinformasjon. For å kommunisere med de riktige personene er det viktig at dataene er riktige til enhver tid.

Husk at distriktsorganisasjonen står til deres disposisjon, og vi vil gjøre det vi kan for at klubbene skal få den hjelp og støtte dere trenger. Ta gjerne kontakt på telefon eller e-post dersom dere har behov for hjelp eller ønsker å diskutere noe med oss.

Lykke til med forberedelse og gjennomføring av Rotaryåret 2020-2021



Terje Gaarden
Distriktsgvernør
Rotary distrikt 2275
2020-2021

2. Kort informasjon om Rotary

Rotarys 4 fundament

Rotarys motto: "Service above self"
Rotasjonsprinsippet
Klassifikasjonsprinsippet
Møteplikten

Vi skal gagne andre.
Vi skal lære å beherske flere ting.
Vi skal gjenspeile samfunnet.
Vi skal ha minst 50 % oppmøte.

Rotarys formål

Er å **gagne andre** – og det gjør vi gjennom:

- Å lære våre medmennesker å kjenne.
- Å stille høye etiske krav til oss selv i yrke og samfunnsliv, og å vise respekt og forståelse for alt nyttig arbeid.
- Å søke å virkeliggjøre Rotarys idealer i vårt privatliv, yrkesliv og som samfunnsborgere.
- Å arbeide for internasjonal forståelse og fred gjennom vennskap mellom mennesker fra alle yrker.

4 – Spørsmålsprøven

Om alle saker vi tenker, sier og gjør:

- Er det sannhet?
- Er det rettferdig overfor alle det angår?
- Vil det skape forståelse og bedre vennskap?
- Vil det være til beste for alle det angår?

Yrkeskodeks for rotarianere

Det forventes at jeg:

- 1 Ser mitt yrke som en mulighet til å gagne andre
- 2 Er tro mot landets etiske normer og samfunnets moralske krav
- 3 Gjør alt jeg kan for at mitt arbeid skal ha verdi og for å fremme høye etiske krav i det yrket jeg har
- 4 Er rettferdig mot overordnede, kollegaer, medarbeidere, konkurrenter, kunder, allmenheten og mot alle jeg har forretnings- eller yrkesmessig kontakt med
- 5 Erkjenner at alt nyttig arbeid har sin verdi
- 6 Stiller mine yrkeskunnskaper til disposisjon for å gi unge mennesker de beste muligheter for å hjelpe andre og for å forbedre livskvaliteten i samfunnet
- 7 Er ærlig når jeg annonserer og gir opplysninger til allmenheten om mitt arbeid og mine forretningsaktiviteter
- 8 Verken ber om eller gir fordeler til en rotarianer som jeg ikke ville ha gitt til en ikke-rotarianer som jeg har forretnings- eller yrkesmessig forbindelse med

3. Strategisk plan for Rotary International



STRATEGISK PLAN

VÅRE VERDIER I VIRKSOMHET

Gjennom **fellesskap** bygger vi livslange forbindelser som fremmer større global forståelse.

Med **integritet** framhever vi våre forpliktelser og opprettholder etiske standarder.

Vårt **mangfold** setter oss i stand til å knytte sammen ulike perspektiv og angripe problemer fra mange sider.

Vi bruker vår yrkesmessige ekspertise, **tjeneste**, og **lederskap** til å møte noen av verdens største utfordringer.

VÅRE STRATEGISKE MÅL



Støtte og styrke klubbene

- Fremme fornyelse og fleksibilitet i klubbene
- Oppmuntre klubbene til å delta i en rekke forskjellige aktiviteter
- Fremme mangfold i medlemsstokken
- Forbedre medlemsrekrutteringen og styrke arbeidet for å beholde medlemmene
- Utvikle ledere
- Starte nye klubber
- Oppmuntre strategisk planlegging på klubb- og distriktsnivå



Fokusere på og øke humanitær tjeneste

- Utrydde polio
- Øke bærekraftig service basert på programmer og aktiviteter som støtter ungdom og unge ledere innenfor Rotarys seks fokusområder
- Øke samarbeid og forbindelse med andre organisasjoner
- Igangsette relevante prosjekter både lokalt og internasjonalt



Forsterke profil, PR og omdømme

- Forene profil og merkevareforståelse
- Fremme handlingsorienterte prosjekter
- Fremme våre kjerneverdier
- Vektlegge yrkestjeneste
- Oppmuntre klubbene til å markedsføre sine nettverk og signaturprosjekt

Verdigrunnlag og fokusområde



4. Hilsen fra Rotary International President Holger Knaack

Holger Knaacks tale under RI Assembly i San Diego, 20. januar 2020

For fjorten år siden holdt Rotary sin første internasjonale forsamling her i San Diego. Og jeg satt akkurat der du er - som en valgt guvernør. Jeg var nervøs da, over ansvaret foran meg og utfordringene som leder.

Nå, her er vi i 2020, på den siste internasjonale samlingen som skal holdes her i San Diego - og jeg er fremdeles like nervøs. Ansvaret er større for meg denne gangen. Men det er også mulighetene. Jeg ser fram til å dele med deg, alle mulighetene som ligger foran oss.

Hjemme er du en del av et team som jobber sammen fra år til år, og sørger for at distriktets viktige arbeid ikke slutter med et nytt år med lederskap, men fortsetter med større kraft.



Jeg er også en del av et team.

Jeg vil være stolt av å fortsette president Mark Maloney sitt sterke engasjement for å vokse Rotary. Imidlertid vil jeg ikke be deg om å vokse med spesifikke tall, av en veldig enkel grunn - hver gang vi har bedt om å vokse med spesifikke tall, har vi mislyktes.

I stedet for å fokusere på tall, vil jeg at du skal tenke på hvordan vi kan vokse naturlig og bærekraftig.

Hvordan kan vi beholde våre nåværende medlemmer og vinne nye medlemmer som passer klubbene våre?

Så, hvordan kan vi gjøre vår organisasjon sterkere for å møte utfordringene foran oss? Vi må se fram til det utrolige øyeblikket - når vi er anerkjent over hele verden for vår innsats for å få slutt på polio - og «fikse taket vårt mens solen skinner». På mange måter er Rotary fantastisk. Vi er økonomiske sterke. Fortsatt. Rotary Foundation er anerkjent som en av verdens beste veldedighetsorganisasjoner. Våre globale tilskudd fortsetter å vokse, og vi blir en mer internasjonalt fokusert organisasjon hvert år.

Vi utvikler oss også på interessante måter. Det er nå flere asiatiske rotarianere enn nordamerikanske. Men det er en risiko hvis dagens trender fortsetter. Spesielt i områder der vi ser en aldrende befolkning, er Rotarys medlemstall synkende og med stadig høyere gjennomsnittsalder.

Vi kan ikke stå stille og være fornøyd med alt vi har gjort. Den digitale revolusjonen har påvirket oss mye hardere enn vi forventet. Andre som har møtt denne utfordringen tidligere har det gått dårlig med.

Jeg hadde muligheten til å snakke nylig med rotarianere i Rochester, New York. En tidligere leder ved Kodak var til stede. Han fortalte at de alle visste at fotografering ville få en overgang

til digital etter hvert. De forventet aldri at det skulle skje så raskt. De gikk fra å være verdensledende på sitt felt til et selskap i konkurs i løpet av en håndfull år.

Tiden vil ikke bremse oss, men vi kan ikke la raske endringer seire over oss. Vi vil fange dette øyeblikket for å vokse Rotary, gjøre det sterkere, være mer tilpasningsdyktig og enda mer i samsvar med kjerneverdiene våre.

I Tyskland ser vi Rotary som et fellesskap med delte verdier og personlig integritet. Vennskap og nettverk trekker folk til Rotary. På grunn av det har vi sterke klubber, som genererer styrke gjennom sitt arbeid.

Fireveis-testen hjelper oss å ta objektive beslutninger. Det handler om selvrefleksjon.

Noen ganger vet du ikke en gang om det du ser med egne øyne er sant. Men firveisetesten lar oss spørre oss selv: Er jeg ærlig? Og gjør jeg det rette? Det er viktig. Og hvis vi er helt ærlige mot oss selv, når vi ser fremover, tror vi Rotary gjør nok for å møte fremtidens utfordringer? Rotary må endres, - og vil endre seg. Og selv om noen andre rotarianere vil klage på at det ikke ser ut som deres gamle Rotary, må vi endre oss.

Som Paul Harris sa, «vi må være revolusjonerende fra tid til annen.

Og nå er tiden inne for å være revolusjonerende».

En måte vi vil gjøre dette på er å lage nye klubbmodeller og revurdere hva det vil si å være i Rotary. Ungdommer skal være arkitekter for disse nye klubbene. For mange yngre mennesker er det ikke den beste måten å møte sammen for å spise sammen.

Bare fordi vi har hatt møter på denne måten i over 100 år, betyr ikke det at det er den eneste måten. [Min partner] Susannes klubb er for eksempel en lokal e-klubb. De møtes online en gang i uken, kommuniserer på en smarttelefon-app, og de møtes personlig en gang en måned. I Susannes klubb varierer alderen fra 27 til 70 år. Jeg elsker denne typen mangfold av generasjoner i våre Rotary-klubber. Det er det ideelle - en klubb i flere generasjoner. Noen klubber vil lykkes ved å gjøre dette, men bare hvis de oppfyller yngre generasjoners behov. Vi må være åpne for nye tilnærminger - og å skape unike nye klubber for yngre mennesker er bare en del av løsningen. Du har makten til å implementere dem. Det vil være opp til deg å få det til å fungere. Danning av nye Rotary-klubber er det særskilte ansvaret for distriktsguvernør. Rotary International har allerede oppfordret til endring. Nå er det opp til deg å gjøre disse nye klubbene til virkelighet.

Og forresten, en måte å lytte til yngre generasjoner og gjøre eksisterende klubbmedlemskap mer attraktivt for dem, er å fokusere mer på miljøet. Nyere katastrofer - som busksbrannene i Australia - understreker viktigheten av å ta sterk handling. De tre siste presidentene våre gjorde en sterk innsats for at Rotary gjorde mer for å bevare miljøet. Det er mye vi kan gjøre selv - å kutte ned på bruken av plast, ikke overdreven avkjøling eller oppvarming av våre hjem og kontorer, og ikke kjøre for fort på den tyske autobahn. Vi bygger allerede miljøvern og bærekraft inn i våre serviceprosjekter, men vi må prioritere disse spørsmålene mer.

Yngre mennesker venter på at vi skal inspirere dem til handling.

Ungdommer i dag liker service og ønsker å være aktive i det. Vi ser dette i Rotaract - og Rotaractors er nå som oss. Vi er alle en del av Rotary International. Vi har tatt bort den kunstige aldersgrensen. La Rotaractors bestemme hva slags Rotary-opplevelse som

fungerer best for dem. Og alle som har jobbet med Rotaractors vet at disse ungdommene er idérike, energiske, og de får ting gjort! Rotaraktorer er raskere, mer effektive og utålmodige. Deres utålmodighet er en dyd. De vil se resultater nå, og de vil gjøre det nødvendige arbeidet for å få det gjort med en gang!

Deres utålmodighet og utholdenhet gjør inntrykk. For ni år siden hadde rotarianere en ide om et nytt prosjekt med Berlin-dyrehagen, som en helg i året lager et fantastisk show for barn som oppmuntrer til trening, lesing og sunn mat. Mens de ordinære Rotaryklubbene tenkte tradisjonelt og fremdeles diskuterte prosjektet, bestemte Rotaractors seg for å starte det. Og nå deltar alle 36 Berlin Rotary- og Rotaract-klubber og gjør tusenvis av barn glade.

La oss ta utfordringen og åpne dørene til Rotary for Rotaractors og unge fagpersoner. Men la oss også huske at det ikke er noen feil alder å bli rotarianer. Hver alder er velkommen; hver alder har noe viktig å bidra med. Når vi når ut til unge rotarianere, vil vi ikke glemme andre. Men hva med eksisterende klubber? Noen områder i verden gjør allerede en god jobb med medlemsengasjement og bevaring av medlemmer, mens andre deler av verden trenger å gjøre det bedre. For å gjøre det, må vi velge nye medlemmer nøye og sikre at de passer riktig inn i riktig klubb. Vi må sørge for at klubben oppfyller deres forventninger. Ta det på alvor og ta deg god tid - du velger nye venner for livet.

Vi må slutte å tenke på nye medlemmer som mennesker vi kan markere i statistikken for så å glemme det. Folk som forlater Rotary snakker, og andre lytter. Det påvirker vårt image. Vi ønsker at hver ny rotarianer skal være en livslang rotarianer - en venn som er engasjert i Rotary.

Hvert nytt medlem forandrer oss litt. Den personen bringer med seg et nytt perspektiv, nye opplevelser. Vi må omfavne denne stadige fornyelsen. Vi vil bli sterkere når vi lærer av nye medlemmer og tar deres erfaring og kunnskap. Det er derfor vi trenger flere kvinner i klubbene våre og flere kvinner i lederposisjoner.

Vi må også huske at det er morsomt å møte nye mennesker og sørge for at de liker medlemskapet. Vi trenger å omfavne disse gledelige opplevelsene.

Den beste måten for oss er å ha det gøy når vi er sammen - enten det er på en stor samling som denne forsamlingen eller Rotary International Convention, på et serviceprosjekt eller i våre faste møter. Og det å være sammen gjør oss mer effektive.

Og det skal ikke være noen overraskelse at Rotarys visjons begynner med det ordet.

"Sammen ser vi en verden der mennesker forenes og iverksetter tiltak for å skape varig forandring - over hele kloden, i våre samfunn og i oss selv."

Visjonen danner grunnlaget for Rotarys nye handlingsplan, som du har en kritisk rolle i gjennomføringen av. Denne nye handlingsplanen handler om å vokse Rotary og hjelpe oss med å tilpasse oss den digitale tidsalderen. Nå er tiden inne for å ta denne handlingsplanen og gjøre noe med den. I løpet av de neste fem årene vil denne planen øke effekten, utvide rekkevidden,

styrke deltakerengasjementet, og øke vår evne til å tilpasse oss.

Jeg vil at hver Rotary-klubb skal ha et strategisk møte minst en gang i året. Hver klubb bør spørre hvor den vil være om fem år og vite hvilken verdi det gir medlemmene.

- **Hva er det som gjør Rotary så unik og verdt å dele med andre?**
- **Hvilke unike muligheter åpner vi for deg og for menneskene vi omgås?**

Vi elsker mennesker, og uansett hvor vi er i verden, blir rotarianere våre beste venner, og du skulle ønske du hadde mer tid med dem. Vi er mennesker med ulik bakgrunn, forskjellige generasjoner, språk og kulturer. Selv måten vi lever Rotary på er forskjellige land til land og klubb til klubb. Og det mangfoldet gjør oss store.

Vi holdes sammen av verdiene vi deler. Vi er alle bundet i vennskap og vi tror alle på fireveistesten. Rotary oppleves på en annen måte overalt. Men fireveistesten er den samme for alle. Rotary gir muligheter for serviceprosjekter som kan utføres og fullføres av oss. Disse prosjektene er meningsfulle og bærekraftige. I Rotary donerer vi ikke bare pengene, vi utfører også tjenesten og ser den varige effekten av den tjenesten vi yter. Dette er unikt.

Rotary har gitt mange av oss muligheten til å reise rundt i verden for å bidra til å sette våre serviceideer ut i livet.

Rotary gir også muligheter for ledelse. Alle av oss har påtatt oss store nye oppgaver. Dette er vår mulighet til å styrke vårt nettverk, ikke for vår personlige ære, men til fordel for Rotary. Å skape veier til ledelse for andre er et ekte Rotary-ideal - og det vil gjøre deg til en mer effektiv leder. Vi er her fordi vi tror på Rotary-muligheter, på muligheter for andre og for oss selv. Vi tror at våre handlinger, store og små, skaper muligheter for mennesker som trenger vår hjelp. Vi vet også at alle handlinger som inspirerer oss og endrer oss.

Her er fire historier som illustrerer denne ideen.

Treningsleder Christina Covotsou-Patroclou:

Mitt år som distriktsguvernør avsluttet jeg fylt med en opplevd ydmykhet og ærefrykt for tjenesten rotarianere i mitt distrikt gir hvert år. Fra en underfinansiert og glemt talentskole, til løftet om et normalt liv for barn med hjertesykdom eller kreft, for rent vann på skolene, skaper Rotary muligheter og gir håp til de som kanskje ikke har noen.

Treningsleder Ludo Van Helleputte:

Jeg fant det i øynene til en fremmed, en tilknytning til verden som jeg ikke kunne finne i bøker. Det kom fra en mor som tilbød barnet sitt å bli vaksinert mot polio under en nasjonal immuniseringsdag i India. Takknemligheten i øynene hennes talte bind. To dråper og et smil. ... Det forandret barnets liv, men det forvandlet også mitt. Rotary ga meg muligheten til å skape varig endring - som igjen fører til trygghet.

Treningsleder Ahmed A. Saada:

Som 28-åring ga Rotary meg muligheten til å delta i et Group Study Exchange-program. Der møtte jeg en professor som tilbød meg et stipend ved Johns Hopkins University, hvor jeg

kunne forbedre mine kliniske forskningsevner og oppnå en doktorgrad. Da jeg kom hjem, ble jeg bedt om å bli med i Rotary - og en ny verden av tjeneste åpnet for meg. De siste 26 årene har jeg benyttet enhver anledning til å være frivillig på medisinske konvoier. Men min største Rotary-mulighet skjedde da jeg var Rotaractor - det var der jeg traff min kone og kjærligheten til livet mitt,
Rania!

Treningsleder Mary B. Berge:

Jeg ble adoptert ved fødselen, oppvokst i en liten familie på fire. På ungdomsskolen gjemte jeg meg i et badrom i mange dager, redd for å møte mobberne. I årevis nøyde jeg meg å følge, og aldri innse mitt uutnyttede potensiale innen. Rotary ga meg muligheten til å være en verdensborger, å lede og stå på denne scenen, med selvtillit og styrke. Hvilke muligheter har Rotary for meg neste gang? Jeg vet ikke, men på grunn av Rotary er jeg klar. Så som du kan se, Rotary er ikke bare en klubb du blir medlem av. Det er en invitasjon til uendelige muligheter. Det åpner muligheter for å tjene i et så stort og historisk prosjekt som End Polio Now, og også i et lite samfunnsprosjekt, der du bare planter et tre. Og det åpner muligheter for deg å leve et rikere og mer meningsfylt liv, med venner rundt om i verden, basert på våre kjerneverdier.

Som rotarianere er vi velsignet med å kunne påta oss lederroller i vår fantastiske organisasjon. Alt vi gjør åpner en annen mulighet for noen, et sted.

Derfor er temaet for året vårt: Rotary åpner muligheter.

Holger Knaack, President,
Rotary International, 2020-2021



Fra RI Assembly, San Diego, 20. januar 2020
Årets Tema «Rotary Opens Opportunities» blir presentert

5. Distriktsguvernørens hilsen og mål for 2020-21



Å bli nominert til ledervervet i distrikt 2275 er en mulighet i seg selv. Helt fra øyeblikket da jeg fikk epost fra nominasjonskomiteen om at vervet var mitt, startet jeg planleggingen av tiden fram mot 1.juli 2020. Jeg var i fullt arbeid som daglig leder i en betongbedrift, - og første trinn på veien var å flagge min avgang ca to og et halvt år fram i tid. Jeg synes det var inspirerende å fortelle styret og resten av bedriften om mine planer og om Rotary. Jeg har jobbet i 15 år i denne bedriften, men vært alt for dårlig til å fortelle om Rotary. Nå fikk jeg muligheten, - og i dag vet alle hva Rotary er.

Jeg har hatt mange yrker oppigjennom. Starta å arbeide ved siden av skolen helt fra jeg var 12-13 år gammel. Kunne hatt en helaftens EGOtrip med å fortelle om alle jobbene jeg har hatt.

Jeg var handelsreisende i mange år, fra 1986 til 2000. Jeg hadde stort sett det samme distriktet som det jeg har nå som Guvernør. Jeg sitter igjen med mange gode minner og opplevelser fra den tiden. Det første året sleit jeg bokstavelig ut en utgave av NAFs veibok, - det var før GPS'en, men etter mobiltelefonen av mursteintypen var lansert.

På en av de første turene nordover var jeg på vei over fra Bognes til Lødingen, jeg skulle i retning Harstad. Jeg satt på fergeleiet og ringte til Brødrene Magnussen snekkerverksted, i Sørvika – like sør for Harstad. En hjertelig mottagelse, - på bølgelengde fra første sekund. Det var like før lunsj og jeg ble bedt med opp i andre etasje. Gamlemor Magnussen hadde stekt poteter og oppvarma saltfiskball fra i går. Det smakte godt for en sulten handelsreisende.

Denne gjestfriheten møtte jeg flere steder,

Vedmundvik Snekkerfabrikk utenfor Namsos, Lian Trevare på Kyrksæterøra, Onsøyen Trappefabrikk Melhus, Gustav Rød Trevare Steinkjer, Bogen Trevare, Steinkjer, Monsen Vindusfabrikk i Mo, Nygård Kjøkken i Mosjøen, Nova Kjøkken i Tromsø. Ja, det er så mange.

Hvor vil jeg med dette, - jo, i mitt liv på den tiden var dette vennskap, - men også muligheter. Jeg hadde muligheter til å bli kjent med mange nye mennesker, - og ikke minst, - jeg hadde muligheter til å gjøre noen skikkelig gode salg.

Nå, - spesielt i mitt år som Guvernør for D2275 er det nye muligheter. Vår RI President, Holger Knaack har valgt et knaackende godt Tema for året;

Rotary Opens Opportunities.

Noen punkter fra talen han holdt i San Diego og fra hans mål for året:

- Det er ingen feil alder – for å være medlem i Rotary
- Se på mulighetene med nye typer klubber
- Nå som Rotaract er en del av Rotary International, har vi muligheten til å skape nye Rotaractklubber. Ungdommer ser mulighetene. Vi kan få del i deres tanker
- Se på mulighetene til fleksibilitet i klubbarbeidet, møteform, tidspunkter
- Styrk kunnskapen om Rotary innad i klubbene
- Bruk prosjekter enda mer aktivt og føl det fellesskap det gir
- Ny avtale med Bill og Melinda Gates, - om å fortsette End Polio Now i tre år til. Det gir i alle fall muligheter
\$450.000.000 – hvorav Rotary skal skaffe 1/3
- Målsetting: \$1.500 fra hver klubb til End Polio Now
(\$41,- pr år/medlem)

Et av mine egne mål for året er å komme med en fot innenfor hver eneste skole i distriktet. Spre informasjon om Rotarys fantastiske ungdomsprogram. Kanskje treffer vi et fremtidig medlem der. Til det trenger jeg hjelp fra alle klubbene. En stor jobb, men det skal vi klare.

Som vi ser, har vi mange muligheter. Det er disse mulighetene jeg, staben i distriktet, inkl Assisterende Guvernører og alle dere i klubbene skal samarbeide om å utvikle.

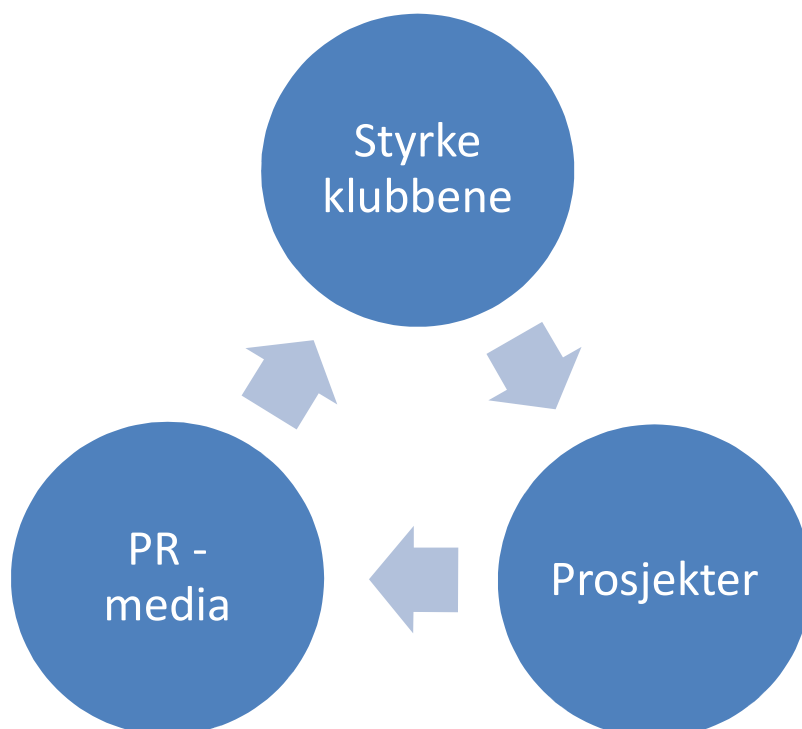
Vi må spørre oss selv, «*Hva vil jeg med mitt medlemskap?*» - «*Hvordan vil jeg bidra til å skape en bedre verden, - lokalt, nasjonalt og globalt?*»

Min Sissel og jeg gleder oss til å treffe dere alle, gjennom mulighetenes år

Terje Gaarden
Distriktsguvernør 2275
2020-2021

Rotary

*Rotary – people of action
Distrikt 2275
Strategisk plan for distriktet 2020 -2023*



6. Strategisk plan for D2275, - de neste tre årene.

Rotary har mange satsningsområder, grunnpilarer og actionplaner. Det er hensiktsmessig å koke ned dette og konkretisere hvilke områder distrikt 2275 vil jobbe spesielt for. En strategisk plan viser punkter vi vil vektlegges i kommende guvernørår. Den skal være en rettesnor for guvernørene og skape en forutsigbarhet og forventning i klubbene.

Guvernørene for de neste tre årene har gått sammen om å sette opp sin treårsplan: Som et hovedmål er distriktets arbeid med å styrke medlemsutviklingen. Komiteen for Medlemsutvikling har skissert et prosjekt som vil gå over to til tre år. Dette vil være prioritet EN de kommende årene. (se punkt 16)



Strategisk plan distrikt 2275 – 2020 - 2023

Distriktets Medlemsutviklingskomitee kjører et prosjekt med mål om å starte 4 nye klubber, samt øke medlemsmassen i eksisterende klubber med 20%

Styrke Rotaryklubbene

- Stimulere klubbene til å utvikle egen klubb, samt danne nye klubber i sitt nærområde
- Spre kunnskap om nye klubbtyper, nye møtemønstre
- Øke innsatsen for å få flere kvinnelige medlemmer
- Bidra til økt tilstedeværelse på skolene, - spre kunnskap om Rotarys ungdomsprogram
- Stimulere klubbene slik at distriktet sender og mottar flere utenlandsstudenter

Prosjekter

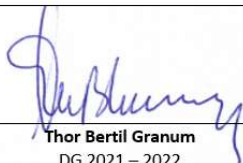
- Bidra til at klubbene øker sin innsats i lokale, nasjonale og internasjonale prosjekter
- Prosjekter gir samhold i klubbene, det er moro, lærerikt og utviklende
- Prosjekter bidrar til positiv omtale, noe som øker folks kunnskap om Rotary
- Bruke Rotary grants aktivt for å skape merverdi i prosjektene
- Sørge for å ha en aktiv og initiativrik TRF-komitee

PR og media

- Styrke kunnskapen om Rotary innad i klubbene
- Bidra til økt bruk av sosiale media og hjemmesider
- Sørg for å bli sett, bruk muligheter til å vise hva Rotary er og hva vi står for
- Bruk en god historie til å fortelle noe positivt om Rotary
- Være god med å informere klubbene og øke kunnskapen om organisasjonen og distriktet



Terje Gaarden
DG 2020 – 2021



Thor Bertil Granum
DG 2021 – 2022



Trygve Roaldset
DG 2022 - 2023

7. Presentasjon av distriktsorganisasjonen

Overordnet mål:

- *Langsiktighet, kontinuitet, klare ansvarsforhold, forenkling, og lavest mulig kostnadsbruk.*
- *AG-områdene må tilpasses slik at de kan betjenes av AG på enkleste og billigste måte.*



Distriktsguvernør (DG)		
Distriktsråd	Styret	Distrikts ledelse
Styret	DG	DG
Distrikt komiteledere	IPDG	Distriktssekretær
Distriktskasserer	DGE	Distriktskasserer
Distriktssekretær	DGN (vara)	Distrikstrener
COL-representant		Distriktskonferanseleder

AG-områder						
Nordmøre	Søndre Trøndelag	Trondheim m/Malvik	Nordre Trøndelag	Søndre Nordland	Troms og Nordre Nordland	Finmark
Torbjørn Jacobsen	Ruth Astrid Mule	Tore Torp	Idar Per Lundemo	Per Strømhaug	Arne Markussen	Lilly Frisk
Frei	Bjugn	Charlottenlund	Egge	Bodø	Hadsel	Alta
Kristiansund	Gauldal	Heimdal	Klinga	Bodø Sentrum	Lofoten/ Vestvågøy	Kirkenes
Surnadal	Hemne	Huseby Flatås	Levanger	Fauske	Narvik	
	Meldal	Lade	Namsos	Mo i Rana	Sortland	
	Melhus	Malvik	Rørvik	Rana	Tromsø	
	Orkdal	Nidarvoll	Skogn		Tromsø Syd	
	Røros	Trondheim int	Stjørdal		Finnsnes	
	Ørland	Trondhjem	Verdal		Harstad	
			Åsen		Longyearbyen	
3	8	8	9	5	9	2

Distriktskomitéer				
Medlemsutvikling	Kommunikasjon	The Rotary Foundation	Distriktsprogram	Col-rep
Leder	Leder	Leder	Leder	Leder
Toralf Pedersen	Ahmed Karais	Inger-Ruthgerda Wellendorf	Ellen R.O. Strand	Eiliv Moe

Funksjonen av organisasjonsplanen i praksis

Styret består av IPDG, DG, DGE med DGN som varamedlem. DG er styreleder.

Distriktsledelsen består av DG og den stab DG velger seg.

Governøren er ansvarlig for daglig drift, men bruker IPDG, DGE, DGN og PDG-som rådgivere, og diskusjonspartnere, frem til beslutning. De assisterende guvernørene er guvernørens «forlengede arm» i kontakten med klubbene.

Komiteledernes oppgave er å være pådriver og motivator for at aktivitetene innenfor programområdet, og at disse aktiviteter har fremdrift og leveranser som er i samsvar med mål og planer.

Assisterende guvernører, distriktets representant i Lovrådet og alle ledere av distriktskomiteene og medlemmene av underkomiteene, velges normalt for 3 år i gangen.

Assisterende guvernører (AG) utnevnes av DG for normalt 3 år med mulig forlengelse. AGs oppgaver er omtalt i pkt 8.

Representant til Lovrådet (Col-rep)

Representanten for Distriktet til Lovrådet, velges for 3 år blant tidligere guvernører og er distriktets representant når Lovrådet møtes. Col-rep samler innspill til lovendringer som kommer inn til guvernør eller andre, følger opp slik at forslagene kommer frem til rett tid og blir behandlet på korrekt måte.

8. Assisterende Guvernørers (AG) oppgaver og ansvar

Assisterende Guvernører skal være en katalysator og koordinator for klubbene i sitt område. Rotarys aktiviteter foregår i klubbene. Assisterende guvernører utnevnes for 3 år, og kan gjenoppnevnes etter 3 år. Assisterende guvernører skal etablere kontakt- og samlefora mellom presidentene, og medvirke til at arbeidet i distriktet skal gå lettere.

Assisterende guvernørs kontaktarbeid mellom distrikt og klubber:

- Etablere kontakt mellom presidentene i sin gruppe av klubber og bidra til at presidentene blir kjent med hverandre
- Drøfte aktuelle saker for senere behandling i distriktsråd, ledersamling, og distriktskonferanse
- Formidle synspunkter til distriktet som klubben ønsker å ta opp
- Skape forståelse av distriktets målsettinger, og følge opp disse
- Bistå med å skape kjennskap til bruk av Rotarys websider
- Medvirke til informasjon av fellestiltak som ungdomsutveksling, Roundtrip, RYLA, Intercitymøter, fellesprosjekter og lignende
- Bistå guvernøren med å aktivisere klubber som arbeider tungt
- Bistå guvernøren med å nominere personer til distriktsoppgaver

Rotaryfondet (TRF)

- Bistå guvernøren og klubbens TRF komite med å skape kjennskap til TRFs programmer
- Informere klubbene om hva TRF oppnår i sine hel- og delfinansierte prosjekter
- Bistå klubbene med deres samfunnsprosjekter
- Følge opp innsamling til TRF
- Bistå med ideer til inntektsgivende tiltak

Møtevirksomhet

- Holde møter med presidentene i sin region (Presidentforum)
- Besøke klubbene i AG-området
- Delta ved guvernørens besøk
- Delta på PETS, ledersamling, og distriktskonferanse

Rådgivning

- Medlemsutvikling, medlemsvedlikehold, nyrekruttering m.m.
- Rotaryfondet
- Markedsføring, PR
- Prosjekter
- Programarbeid

9. Presidentens oppgaver og ansvarsområde

Hovedansvar

Ditt ansvar som klubbpresident er å påse at klubben fungerer effektivt. Definisjon på at klubben er effektiv kan i hovedsak måles ved at den:

- Beholder eller øker sin medlemsmasse gjennom året
- Gjennomfører gode prosjekt lokalt eller internasjonalt
- Støtter Rotaryfondet
- Bidrar til å utvikle ledere på klubb- eller distriktsnivå
- Bidrar til at klubben har et positivt omdømme i sitt område

Oppgaver før 1. juli

Den 1. juli blir du president i din rotaryklubb. Innen den tid må grunnlaget for ditt rotaryår være lagt og følgende oppgaver må du ha gjort unna før du blir president:

- Deltatt på PETS (obligatorisk!)
- Valgt ledere for de ulike komiteene etter ny klubblederplan – tenk kontinuitet
- Oppfordret dine komiteledere om å delta på distriktssamling (PETS, Distriktskonferanse)
- Holdt styremøter med gjennomgang av klubbens lover og forskrifter. Påsett at klubbens behov for komiteer dekker klubbens målsetting for det kommende året
- Satt opp klubbens målsetting for det kommende året i samsvar med klubbens langsiktige strategidokument og/eller klubbens løpende 3 årsplan
- Holdt klubbsamråd etter PETS for å utvikle de planer og ideer som kom frem under disse samlingene, herunder RI presidentens tema og guvernørens planer for året
- Gjennomgått klubbens økonomi med tanke på hvordan dette vil påvirke dine planer for året. Vurdert støtte til Rotary Foundation, utdeling av Paul Harris Fellowship osv.
- Gjennomgått status for ikke ferdige prosjekt med tanke på hvordan disse kan fortsette eller avsluttes i ditt år
- Hatt samtaler med din forgjenger slik at overgangen skal bli så smidig som mulig
- Holdt møte mellom avgående og tiltredende ledere for å sikre kontinuitet i klubben sitt arbeid

Som president – etter 1. juli

Gratulerer! Nå er du president og forhåpentlig godt forberedt til arbeidet. I løpet av det kommende året vil dine oppgaver være:

- Påse at alle komiteene har tydelige målsettinger for året og at arbeidet i komiteene har den fremdrift som er nødvendig for å oppnå målene
- Bidra til at eierskapet av klubbens lederplan forankres hos alle medlemmer
- Deleger oppgaver, men følg opp!
- Motiver komiteledere til også å delegere oppgaver
- Se til at alle medlemmer har en oppgave i klubben og Rotary
- Registrer deg på www.rotary.no/Medlemsnett for å få tilgang til klubbens data
- Holde klubbsamråd tidlig etter opptak for å legge frem dine planer
- Besvare brev, e-mail, og telefon-henvendelser innen rimelig tid, innen de frister som blir gitt
- Lede klubbens møter og se til at alle sakene er godt planlagt
- Holde styremøter regelmessig og se til at planer og ansvar følges opp
- Gjennomføre årsmøte med gjennomgang av vedtektene og klubbens strategiske plan
- Delta på ”ditt” Presidentforum ved innkalling
- Delta på distriktskonferansen
- Presenter status for klubbens mål og planer før du går av som president
- Fokuser, og følg opp saker som går på Forbedret omdømme, Forenkling, og Fornyelse

Klubbadministrasjon

Som president må du forholde deg både til din egen klubb, til distriktet, og Rotary International. Andre tillitsvalgte er ofte avhengig av din respons eller rapporter. Derfor er det viktig å ha oversikt over dette.

- Kjenne til de administrative retningslinjer og rutiner som danner rammen rundt drift av en rotaryklubb
- Oppfylle de plikter som klubben har mot Rotary International. Rapporter, innbetalinger, innmeldinger, utmeldinger osv.
- Kjenne til hvilke rolle assisterende guvernør og distriktsguvernøren har i forhold til klubben
- Bidra til å utvikle interessante program og aktiviteter for klubbens medlemmer
- Ha oversikt over klubbens økonomi

Medlemskap

En effektiv klubb skal beholde og/eller øke medlemsmassen. Det er viktig at nåværende medlemmer forblir motiverte og engasjerte i Rotary sitt arbeid. Dermed at nye kvalifiserte kandidater blir foreslått og opptatt i klubben.

- Prioriter medlemskapsutvikling i hele din periode
- Etabler en plan for tilvekst av nye medlemmer
- Etabler et program for å informere nye medlemmer, og at nye medlemmer hurtig blir involvert i Rotary sitt arbeid
- Lær å kjenne dine medlemmer. Be om feedback fra medlemmene og om deres medlemskap i Rotary tilsvarer de forventninger de har
- Vær oppmerksom på og utnytt de publikasjoner Rotary har publisert som omhandler medlemsvekst og introduksjon

Motivasjon

Motivasjon er viktig for at klubben skal være effektiv. Motiverte medlemmer er aktive i klubbens sammenheng og bidrar til at klubben oppnår sine målsettinger. Gjennom engasjement inspirerer de også andre medlemmer i klubben.

- Finn ut hva som motiverer medlemmene og benytt dette som innslag i klubbens aktiviteter
- Vær flink til å gi honnør for innsats enten dette gjelder ekstra innsats eller pengegaver
- Foreslå og identifiser personer som kan tildeles utmerkelser

Prosjekt

Klubbene utvikler prosjekt rettet mot lokalsamfunnet eller mot det internasjonale samfunnet. Det er viktig at prosjektene gjennomføres systematisk for å oppnå den tiltenkte effekt. Gjennom utvelgelse og planlegging er Rotary med på å gagne andre.

- Se til at de prosjekt din klubb velger å gjennomføre, blir styrt på en profesjonell måte. Behovsprøving, planlegging, gjennomføring og evaluering er viktige trinn for å få til et vellykket prosjekt
- Finn ut status for prosjekt i arbeid og hvordan de påvirker dine planer

Rotaryfondet

Målet for Rotaryfondet er å støtte RIs bestrebelser på å nå Rotarys mål om verdensforståelse og fred gjennom Rotarys lokale, nasjonale og internasjonale humanitære, utdannelsesmessige og kulturelle programmer.

- Utnevne en ansvarlig for Rotaryfondet i klubben
- Delta på Rotaryfondet-seminar. Delta på Presidentforums TRF-prosjekter
- Forstå sammenhengen mellom å delta på Rotaryfondet sine programmer og å støtte Rotaryfondet økonomisk

- Vurder om klubben skal delta på noen av Rotaryfondet sine programmer og også hvor mye støtte klubben skal gi til Rotaryfondet. (Samarbeid i Presidentforum)
- Informer om Rotaryfondet og oppfordre medlemmene til å støtte opp om Rotaryfondet

PR/ INFO/ WEB

Det er viktig at lokalsamfunnet får kunnskap om Rotary og Rotary sin virksomhet. Spesielt om de prosjekter som Rotary gjennomfører i lokalsamfunnet. Alle medlemmer har et ansvar for å være gode ambassadører for Rotary i lokalsamfunnet.

- Komité for INFO/PR/WEB som samarbeider med lokale medier
- Klubben gjennomfører prosjekter eller aktiviteter som leder til omtale i mediene
- Forsøk å få publisitet om vellykkede prosjekter for å synliggjøre Rotary sitt arbeid
- Forsøk å fylle alle klassifikasjoner som har med medier å gjøre
- Etabler egen pressekontakt fra klubben mot mediene
- Guvernørens anbefaling er at hver klubb skal ha minimum 4 presseoppslag i året

Medlemmene i klubben vil henvende seg til deg for å få veiledning og for å få svar på spørsmål de har om Rotary. Derfor er det viktig å vite hvor informasjon om Rotary kan finnes og det er mange ressurser å benytte:

Tidligere presidenter og klubbledere
Distriktsguvernøren og ass.guvernør
Andre ressurser på distriktsnivå
Club President's Manual (222-EN)
Manual of Procedure (035-EN)
www.rotary.org og www.rotary.no

10. Sekretærens ansvar og oppgaver

Hovedansvar

Ditt ansvar som sekretær er å bidra til at klubben fungerer effektivt. Definisjon på at klubben er effektiv kan i hovedsak måles ved at den:

- Beholder eller øker sin medlemsmasse gjennom året
- Gjennomfører gode prosjekt lokalt eller internasjonalt
- Støtte Rotaryfondet
- Bidrar til å utvikle ledere på klubb- eller distriktsnivå
- Bidrar til at klubben har et positivt omdømme i sitt område

Det kan være praktisk og ønskelig at sekretærfunksjonen utføres av samme person over flere år. Sekretæren er på mange måter krumtappen i klubbens virksomhet og er presidentens nærmeste støttespiller.

Sekretærens hovedoppgaver

Sekretæren har ansvaret for klubbens ordinære drift med særlig ansvar for:

- Opprettholde og vedlikeholde medlemskapsdata
- Ansvar for klubbens arkiv, -elektronisk og konvensjonelt
- Føre statistikk over fremmøte
- Registrering av gjester, og utfylling av gjestekort
- Lage fødselsdagsliste for gratulasjoner, og rutiner for gaver og oppmerksomhet
- Distribudere program og månedsbrev til medlemmene
- Ajourhold av Medlemsnett og registrere
o nye medlemmer

- o bortfall av medlemmer
- o endringer på medlemmers tlf, adresse, e-mail osv.
- o antall møter
- o oppmøteprosent
- o endring på møtested, eller møtetid
- o klubbens styre og tillitsmenn, nå, og neste år
- o Innkalle til møter i klubben, og skrive møtereferat fra disse

RI's medlemsregister skal gjenspeile vårt nasjonale register. Oppdatering av medlems- og klubbdata skal derfor kun gjøres i ett system – Rotary Medlemsnett.

Benytt **aldri** RI's Member Access til å oppdatere medlems- og klubbdata. RI's Member Access oppdateres automatisk fra Rotary Medlemsnett. www.medlemsnett.rotary.no

Forberedelse

Før du tiltrer som sekretær må du gjøre deg kjent med Rotary og ha en klar forståelse av prinsipp og prosedyrer. Du må gjøre deg kjent med klassifikasjonssystemet og også ha en forståelse av opparbeidet praksis i klubben du tilhører.

- Gjennomgang av klubbens lover og vedtekter
- Gjennomgang av Manual of Procedures (035-EN)
- Gjennomgang av Club Secretary's Manual (229-ES)
- Delta på PETS

Sekretærens andre oppgaver

Klubbene skal være registrert i Brønnøysundregistrene, inkl frivillighetsregisteret. Endringsmelding på styremedlemmer årlig oppdateres.

Årsrapport

Før du går av som sekretær må du sjekke at klubbens arkiv og materiell er i orden. Det må ikke være ubesvarte henvendelser eller utestående krav når du avslutter som sekretær. I samarbeid med klubbens president og øvrige styre må det utarbeides årsrapport for Rotaryåret.

11. Kassererens ansvar og hovedoppgaver

Økonomistyringen i klubben tas hånd om av klubbens kasserer i samarbeid med presidenten og sekretæren. Det kan være praktisk og ønskelig at regnskapsfunksjon utføres av samme person over flere år, og at det lages rutiner for kontingentinnkreving og oppfølging av denne.

Kontingent bør betales forskuddsvis. En vesentlig del av kontingenten skal betales til Rotary International og Distriktet i juli og januar.

Kort oppsummert er kassererens oppgaver å:

- Ta vare på alle midler
 - Gjøre regnskap for disse hvert år overfor klubben
 - Bidra i budsjetteringsarbeidet
 - Sørgе for betaling av kontingent til RI hvert år
 - Sørgе for betaling av kontingent til D 2275
 - Kreve inn kontingent fra medlemmene
 - Kontroll og utbetaling av reiseregninger
 - Betale klubbens regninger som er i samsvar med bestilling
- + andre naturlige kassererfunksjoner
++ det klubben måtte bestemme i tillegg

Bankkonto og betalingsfrister for D 2275

Distriktsskasserer Einar Landfald, enar@dlag.no

Fakturaadresse er: 603Rotary@ebilag.dlag.no

Kontingent til Distriktet blir vedtatt i Distriktssamråd i forbindelse med PETS.

Følgende satser gjelder:

Kontingent til Distriktet 1. halvår: kr 350,- pr medlem

Reiseutjevning Distriktskonferansen pr medlem: kr 50,-

Kontingent til distriktet 2. halvår: kr 350,- pr halvår pr medlem

Kontingenten innbetales til: Konto nr. 4202 34 32328

Betalingsfrister: Inne på konto: 31. juli 2020 og 31. januar 2021

IT-pakke med kr 750,- pr klubb faktureres sammen med kontingent 31. juli 2020.

Betalingsinformasjon:

Melding til mottaker:

Pr. capita avgift:

Betalingsreferanse:

Faktura nr:

Klubb navn og nr:

NB: medlemstallet pr 1. juli og pr 1. januar skal legges til grunn.

Klubbene må oppdatere i Medlemsnett minst 1 uke før.

Bankkonto og betalingsfrister Rotary International

Betalt til:

Rotary International

Witikonerstrasse 15

CH – 8032 Zürich

SWITZERLAND

Betalingsfrister:

Inne på konto innen: 30. juli 2020 og 30. januar 2021

MÅ derfor betales innen 20. juli og 20. januar. Faktura kommer fra RI.

Kontingent til RI:

Halvårsavgift ved innbetaling 20. juli 2020: USD 34,5 pr medlem.

Halvårsavgift ved innbetaling 20. januar 2021: USD 34,5 pr medlem.

Bankforbindelse: Nordea Bank Norge AS

Konto nr. 6021.07.19736

Betalingsinformasjon:

Melding til mottaker:

Per capita dues:

Payment reference;

Invoice no.

Club no.

NB: medlemstall pr 1. juli og 1. januar skal legges til grunn.

Klubbene må oppdatere i Medlemsnett minst 1 uke før.

Betalt av:

Klubb:

Adresse:

Fondsbidrag til Rotary Foundation:

Anbefaler minst kr 900,- pr medlem, - eller helst 100 USD

Bankforbindelse: Nordea Bank Norge AS

Konto nr. 6021.07.19736

Betalt til:

Rotary International

Witikonerstrasse 15

CH – 8032 Zürich

SWITZERLAND

Betalingsfrister:

Inne på konto: 31. desember 2020

Senest 1. april 2020 for å bli registrert på året 2020-2021.

Betalingsinformasjon:

Melding til mottaker:

Rotary Foundation

Annual giving 2020-2021

Club no.

Club name

Betalt av:

Klubb:

Adresse:

Se innbetalinger til TRF med skattefradrag kap. 15.

12. Internett og medlemsregister

Internett og e-post er meget gode og nyttige organisasjonsverktøy. D-2275 har som mål å kunne benytte disse verktøy maksimalt i bestrebelsene etter å effektivisere kommunikasjonen innen distriktet og med andre Rotary organer.

Internettadresser

Rotary International: www.rotary.org

Norsk Rotary Forum: www.rotary.no

Distrikt D-2275: www.d2275.rotary.no

Klubbsider: www.klubbnavn.rotary.no

Facebook: Søk Rotary og gå deretter inn på Rotary distrikt 2275.

Medlemsregistrering

Medlemsfortegnelsen i Rotary skal ajourføres kontinuerlig av den enkelte klubb direkte på Medlemsnett. Gå inn på Rotary.no og velg «Min side» og velg Medlemsnett fra Dashbordet. (alternativt direkte på nettadressen medlemsnett.rotary.no)

Endringene som gjøres i det norske Medlemsnettet overføres automatisk til RI

DICO vil være behjelpelig, kontakt dico.d2275@rotary.no.

Rotary International rapportering

Halvårlig faktura

Faktura opprettes nå automatisk av RI ut fra de opplysningene som ligger på Medlemsnett for den enkelte klubben.

Kravet om medlemskontingent til RI sendes direkte til president, sekretær og kasserer i klubben basert på epost adresser i medlemsnett.

Matrikkelen for Norske Rotaryklubber

Matrikkel vedlikeholdes automatisk når klubbene vedlikeholder medlemslisten i Medlemsnett. Årboken produseres ikke lenger, men matrikkel kan skrives ut fra Medlemsnett.

Medlems- og fremmøterapportering

Gjennom sitt medlemskap representerer Rotary klubbene og medlemmene ryggraden og den primære inntektskilden til RI. Derfor må klubbene oppdatere de forskjellige data på medlemmene jevnlig.

Fremmøterapporten representerer en kontroll av at fremmøteprosenten holdes innenfor de rammer som kreves, men statistikken gir også svar på klubbens status og utvikling, som igjen kan gi impulser for mål og planer.

Distrikt 2275 benytter norsk Medlemsnett for frammøtere registrering på Internett.

Klubbsekretærene må fortløpende registrere oppmøte og møtefrie uker. Siste frist for registrering er en måned etter møte.

I tillegg må klubben registrere nye og sluttete medlemmer. Medlemstallet, og dermed grunnlaget for fakturering fra RI fremkommer gjennom denne registrering. For å unngå at et sluttet medlem tas med på fakturering fra RI, må slettingen ha foregått minst en måned før fakturering fra RI (m.a.o. før 1. november og før 1. juni). For at vi skal kunne forbedre oss, er det viktig at du angir riktig slutt-grunn når du blir spurt om det i Medlemsnett

Antall medlemmer

Det finnes bare to former for medlemskap: **Aktiv og Æresmedlem**. Medlemsantallet er klubbens antall **aktive** medlemmer. Æresmedlem teller **ikke** med.

Fremmøteprosent for klubb og distrikt beregnes av medlemsnett, og kan leses direkte i oppmøtere registreringen. Det er ikke behov for at klubben gjør egne beregninger.

Møtefravær

Fravær fra møter registreres i Medlemsnett ved oppmøtere registrering. Mulige valg er:

- Til stede
- Ikke tilstede
- Prosjektarbeid
- Møte i annen klubb

Medlemmer kan i tillegg ha permisjon, eller falle inn under 85-års regelen (etter søknad til styret). Disse blir merket med en fargekode i oppmøtelista når forholdet er registrert på medlemmet i Medlemsnett.

Hjelp og støtte i Medlemsnett:

- Support-side: support.rotary.no
- Videokurs: <http://d2250.rotary.no/no/websidekurs>
- Distriktets hjemmeside www.d2275.rotary.no
- Kontakt DICO på dico.d2275@rotary.no

13. Ungdomsutveksling

Ungdomsutvekslingsprogrammene (RYEP) er en del av Rotarys internasjonale arbeid for å fremme fred, forståelse og vennskap over landegrensene, mellom ungdommer fra ulike land og kulturer. De vanligste av Rotarys ungdomsutvekslingsprogram og som administreres av kubbene er ett år på videregående skole (Long Term) og summer-camps (Short Term). Andre ungdomsprogrammer i Rotary er Fredsstudiene og Georgiastipendiet. Det finnes mere informasjon om disse på www.rotary.no eller ved å kontakte distriktsansvarlige for ungdomsutvekslingen (DYEO). Alle klubber skal ha en ansvarlig for ungdomsutveksling i sin klubb (CYEO).

Ettårsutveksling

Ettårsutvekslingen er åpen for all ungdom som går på videregående skole. De må ha fylt 16 år og være under 18 år når de reiser ut. Det mest vanlige er å reise ut det året ungdommen skal begynne på andre året i videregående skole. For noen passer det bedre å reise ut mellom andre og tredje året i videregående skole. Utreise av norsk ungdom er i juli eller august måned. Den som drar ut på ettårsutveksling, må godkjennes av en Rotaryklubb. Det skjer blant annet gjennom intervjuer av ungdom og foreldre. Distriktsansvarlige (DYEO) bistår kubbene med kvalitetssikring av søknader, informasjon om gjeldene regler for utvekslingen, både de nasjonale, Rotary International og annet praktisk i forbindelse med søknadene for den utreisende.

Utsenderklubben (sponsorklubb) forplikter seg til å stille opp som vertsklubb for en ungdom som kommer inn i «veksling» for den som sendes ut. Innkommende ungdom kommer fra samme land eller distrikt som klubben sender ut en ungdom til. Ankomst til Norge skjer like før skolestart i august. Unntak er de som kommer fra Australia og New Zealand, som ankommer i januar påfølgende år.

Distriktsansvarlige (DYEO) er ansvarlig for å sertifiserer klubben som skal ta imot innkommende ungdom, i god tid før utvekslingsstudenten ankommer til Norge.

Rotary International har krav om en egen sertifiseringsordning som omfatter alle som involveres i ungdomsutvekslingen. Det gjelder vertsfamiliene, klubben, distriktet og landet som helhet. Sertifiseringen er en kvalitetssikring for ungdommer som skal delta i Rotarys ungdomsutvekslingsprogrammer. Alle Rotarydistriktene i Norge er godkjent og sertifisert. Hvert år re-sertifiseres DGE og DYEO før nytt Rotary-år starter, ved at de må forplikte overfor Rotary International å overholde RIs regler.

Rotarys utvekslingsprogrammer omfatter land som Rotary International vurderer som trygge for utenlandske ungdommer. Norsk ungdom reiser særlig til land som Australia, New Zealand, Japan, Canada, USA, Brasil, Argentina, Mexico, Taiwan, Frankrike, Belgia, Italia og Spania. Mange flere land er sertifisert, så her gjelder det å «velge» et interessant landområde med mulighet for å lære nye kulturer og nytt språk.

Krav til søkere på ettårsutveksling:

- Alminnelig god helsetilstand
- Utadvendt og samfunnsinteressert
- Gode karakterer på skolen
- Være en god representant for Norge

Følge Rotary International (RI) sine regler for utveksling:

- Lære seg vertslandets språk
- Delta i skolehverdagen
- Lære om vertslandets kultur

Den som reiser ut på ettårsutveksling, må selv bekoste

- Deltakeravgift til Rotary (Blazer, navnermerke, visittkort og pins er inklusiv)
- Reiseutgifter tur/retur (Rotary har avtale med som bestiller reisen)
- Obligatorisk forsikring (Rotary har avtale med forsikringsselskap)
- Reise og opphold i forbindelse med det obligatoriske informasjonsmøtet i Oslo i mai/juni før utreise

Den som reiser ut på ettårsutveksling, skal bo hos flere familier i løpet av oppholdet, vanligvis 3-4 vertsfamilier. Vedkommende skal være et familiemedlem med de samme rettigheter og plikter som resten av familien.

Vertsklubben

Rotary-vertsklubben, stiller med en rådgiver som skal være tilgjengelig for ungdommen under hele oppholdet. Studenten går under sitt utenlandsopphold på skole tilsvarende videregående skole i Norge. Vertsklubben skaffer skoleplass og bøker samt ordner med skoleskyss, dersom dette er nødvendig. Hvilke skolefag utvekslingsstudenten skal velge i vertslandet, kan avklares med klubb, rådgiver eller skolen i vertslandet, før utreise.

Dette vil være gratis for den som er ute:

- Kost og losji
- Skolegang
- Reiser til og fra obligatoriske samlinger i regi av Rotary.

Vertsklubben holder studenten med lommepenger tilsvarende ca. 100 USD pr. måned. For de som kommer til Norge betaler klubben kr 1000.- i måneden i lommepenger.

Frister for søknad og søknadsbehandling:

Søkeren finner og fyller ut søknad på Rotarys hjemmeside www.rotary.no under fanen «Ungdom». Søknaden skrives digitalt og leveres nærmeste Rotaryklubb **innen 1. november**.

Klubben skal gjennomføre intervju med søker og foreldrene, før søkeren godkjennes for utveksling. Søkeren må sette opp tre alternative ønskede vertsland, i prioritert rekkefølge. Ved flere søkere må det foretas en utvelgelse. Dersom Rotaryklubben godkjenner søkeren, påføres nødvendig signaturer før den sendes til DYEO **innen 1. desember** for videre søkeprosess.

Søkeren vil motta endelig svar på hvilket vertsland han får reise til i løpet av mars/april. Utreisen skjer vanligvis i månedsskiftet juli/august.

Kontaktperson: DYEO Ellen R.O. Strand, tlf. 91783883 eller dyeo.d2275@rotary.no

Vertsfamilier

Den familien som sender ut en student anbefales å være vertsfamilie for ungdommen som kommer inn til klubben. Den bør også være behjelpelig med å skaffe andre vertsfamilier. Innkommende utvekslingsstudent skal behandles som et vanlig familiemedlem. Å være vertsfamilie oppleves av mange å være berikende på minner og vennskap med ungdom fra andre land, og noen ganger også hans eller hennes familie, langt inn i fremtiden. Familier utenfor Rotary kan også være vertsfamilier. En familie kan også bestå av kun en voksen.

Sommerleir/Camp

Rotary klubber i mange land inviterer hvert år ungdom mellom 15 og 25 år fra hele verden til sommerleirer/camps. Rotary Norge får årlig mellom 80-100 invitasjoner fra hele verden som norske ungdommer kan delta på. Sommerleirene varer som regel i 2 uker, men noen har litt kortere og andre litt lengre varighet. Noen få land arrangerer camp i månedsskiftet desember/januar og i løpet av påskeuken, mens de fleste er i skolefritiden på sommeren. Det tas en deltakeravgift for de aller fleste, mens noen er gratis.

Deltakerne betaler reise, forsikring og lommepenger. Sommerleirene er populære så det gjelder å være tidlig ute. Det er «først til mølla-prinsippet» som gjelder. Mange har sine søknader ferdigskrevet allerede i desember/januar, for å sikre seg en plass på en camp når den avrettes på Rotarys hjemmesider.

Det er samvær med ungdommer fra andre land, nettverksbygging, kulturer-forståelse og vennskap som er det viktigste. Dette sees på som fredsskapende arbeid. Nettverk som bygges i løpet av noen få uker kan komme til nytte senere i livet. Sommerleirene har gjerne et tema, som alt fra dykking, seiling, kultur, sykling, musikk, osv. Engelsk er fellesspråket på campene og bør derfor beherskes tilfredsstillende.

Det følger ingen kostnader eller forpliktelser for Rotary-klubben som sender en eller flere ungdommer på en sommerleir. Rotary-klubben bør invitere deltakere på camps til å holde foredrag om sitt opphold fra sommerleiren etter hjemkomst. Disse kan bli neste generasjon rotarianere.

Det er et forholdsvis enkelt søknadsskjema, som skrives digitalt, etter å ha lastet det ned fra Rotarys hjemmeside www.rotary.no Gå inn på fanen «Ungdom», deretter velges det «Utveksling» og «Summercamps og Roundtrips».

Søknaden sendes til DYEO kontakten nedenfor etter at president og sekretær i rotaryklubben har signert på søknaden.

Anbefal søkerne å sette opp flere alternative camper og takke ja til den de får, da de uansett får en spennende opplevelse.

Rotary Norge sender ut et administrasjonsgebyr på kr 1500.- når søkeren har fått bekreftet plass. Det koster ikke noe å sende en søknad til Rotary.

Kontaktperson: DYEO Ellen R.O. Strand, tlf. 91783883 eller dyeo.d2275@rotary.no

14. RYLA - Rotary Youth Leadership Award

RYLA er Rotarys Ledelsesseminar for Ungdom. Målsettingen med RYLA-seminaret er å gi ungdom faglig og praktisk innblikk i viktige områder for ledelse innen næringsliv, organisasjonsliv og forvaltning.

RYLA-seminaret er for deltakerne også et naturlig første innblikk i hva Rotary står for. En fortsettelse i Rotary burde være ganske naturlig for en RYLA-deltaker. Klubbene bør ha dette i tankene ved utvelgelse av sine kandidater. Etter seminaret bør vertsklubben invitere den eller de ungdommene som klubben har sponset, til å holde et foredrag om sine opplevelser. Deretter bør det legges opp til at vedkommende blir invitert til ytterligere kontakt med Rotary.

I vårt Rotarydistrikt - distrikt 2275 - har vi hatt seminarer både i Trøndelag og i Nord-Norge. Ytterligere informasjon om RYLA kan du få fra distriktets RYLA-koordinator. Informasjon er også tilgjengelig på www.rotary.no og <http://rotary.no/no/ryla#.Xo4PIMgzbIV>

Første RYLA-seminar i Norden ble gjennomført våren 1985 på Nansen-skolen i Lillehammer etter initiativ av guvernørene Bjørn Dahl og Harald Hoel. Programmet har vært under utvikling de senere årene, og kan nok variere noe mellom ulike Rotarydistrikt. I vårt distrikt har vi dreid innholdet til tydeligere å gjelde konkrete ledelsetemaer.

Seminarformen som brukes i RYLA er forelesninger av høyt kvalifiserte personer og vekselvirkning mellom plenums- og gruppediskusjoner. Målgruppen er ungdom av begge kjønn i alder omkring 25 år (ca. 19- 30 år) som har interesse i å få kjennskap til ulike sider ved ledelse i ulike situasjoner.

RYLA-seminaret gjennomføres over en langweekend. Antall deltagere varierer mellom 15-30. Interesserte klubber anmodes om å velge ut, og dekke kurs og oppholdskostnadene for en eller flere kandidater. Noen klubber har tatt deltakeravgift, som ikke har vært stor. De siste årene har bedrifter/organisasjoner eller institusjoner vist økende interesserte i å være sponsor for søkere fra sitt eget miljø.

15. The Rotary Foundation

Rotaryfondets formål

Målet for TRF er å støtte RIs bestrebelser på å nå Rotarys mål om verdensforståelse og fred gjennom lokale, nasjonale og internasjonale humanitære, utdanningsmessige og kulturelle programmer.

Håndbok

TRF-komiteen har utarbeidet egen håndbok som du finner www.d2275.rotary.no og på medlemsnettets komite for «Distriktsledelse 2275 2020/21»

Bidrag til Rotaryfondet

Når det gjelder innbetalinger til TRF er det meget stor forskjell fra klubb til klubb så vel som land til land. Rotary International har som sin strategi å øke innbetalingen til TRF slik at den i gjennomsnitt utgjør 100 US dollar per medlem og år, et mål som NORFO har innarbeidet i målet for klubbene. **I D2275 er måltallet derfor kr 950,- innen 30.06.2021.**

Individuell avtalegiro til TRF

Individuell avtalegiro kan ordnes ved å fylle ut [skjema](#) som lastes ned fra rotary.no (eller klubbens sekretær).

Innbetaling av minimum 500 kroner pr. kalenderår gir deg skattefradrag, og du bidrar dessuten til din klubbs samlede innsats til Rotaryfondet.

Mer informasjon finnes på www.rotary.no under fanen: The Rotary Foundation

Samlet innbetaling fra klubben til Annual Fund – med skattefradrag

Samlet bidrag fra medlemmene

Hver klubb setter opp en liste over alle medlemmer, med navn og 11-sifret fødselsnummer.

Listens innhold:

- o Klubbnavn og nummer øverst på listen
 - o Navn på klubbmedlem samt fødselsnummer: _____
 - o Beløp betalt for hvert medlem
 - o Summer alle innbetalingene og angi totalt beløp for klubben
 - o **Klubbkasserer** innbetaler beløpet til DNB ASA, bankkontonr. **1645.15.66524**, Visma Services AS, Pb. 335, 1601 Fredrikstad.
 - o Innbetalingen merkes med
 - § TRF-Annual Giving SHARE
 - § Navn på Rotary Klubb
-
- Påfør dato for overføring av beløpet
 - Etter at innbetalingen er foretatt, sendes listen til Azets Regnskap A/S v/Mona Laabak. mona.laabak@azets.com

Samlet innbetaling fra klubbene til Polio Plus - med skattefradrag

Samlet bidrag fra medlemmene

Hver klubb setter opp en liste over alle medlemmer, med navn og 11-sifret fødselsnummer.

Listens innhold:

- o Klubbnavn og nummer øverst på listen
- o Navn på klubbmedlem samt fødselsnummer: _____
- o Beløp betalt for hvert medlem

Summer alle innbetalingene og angi totalt beløp for klubben

- o **Klubbkasserer** innbetaler beløpet til DNB ASA, bankkontonr. **5082.06.72736**, Azets Regnskap A/S, Pb. 335, 1601 Fredrikstad.
- o Innbetalingen merkes med
 - TRF-Polio Plus
 - Navn på Rotaryklubb
- o Påfør dato for overføring av beløpet
- o Etter at innbetalingen er foretatt, sendes listen til Azets Regnskap A/S v/Mona Laabak. mona.laabak@azets.com

Innbetaling til det norske fredsfondet – uten skattefradrag

- **Kontonummer i Nordea Bank Norge ASA: 6021.07.19736**, *Rotary International, Wittikonstrasse 15, CH-8032 Zürich, Sveits.*
- Merk betalingen med ditt medlemsnummer (Donor ID) og NORFO Peace Centers Fund

Du finner mer informasjon om Rotaryfondet på Internett.:

Gå til: www.rotary.org og klikk deg videre inn på Rotary Foundation.

Gå til: www.rotary.no og klikk deg inn på Rotaryfondet

Gå til: www.d2275.rotary.no og klikk deg inn på Rotaryfondet

Har du spørsmål, eller trenger du hjelp til noe som har med Rotaryfondet å gjøre, så ta kontakt med distriktets TRF ansvarlig: Inger-Ruthgerda Wellendorf, funksjonsadresse: drfc.d2275@rotary.no

16. Medlemssutvikling

Distrikt 2275 har på lik linje med mange rotarydistrikter i den vestlige verden, mistet medlemmer og klubber de siste årene. Årsaken er sammensatt og det er vanskelig å peke på en vesentlig faktor. Vi har naturlig avgang på grunn av alder og sykdom. Vi har slått sammen flere klubber og erfaringsmessig vil dette kunne medføre frafall av medlemmer. Imidlertid er det en faktor som synes mer fremtredende. Rekrutteringsarbeidet er ikke tilfredsstillende. Undersøkelser viser at 85 % av medlemmene i Rotary aldri har rekruttert et nytt medlem.

På Distrikt Trening Team Samling (DTTS) på Stjørdal, 8.februar 2020 ble det tatt initiativ til en revitalisering av komiteen for Medlemsutvikling. IPDG Thor O. Olsen og PDG Toralf Pedersen sa seg villige til å arbeide fram en plan for medlemsutvikling i distriktet, - samt skissere finansiering og en handlingsplan. Etter første møte ble komiteen styrket med Helge

Schjølberg. Komiteen har bred erfaring, lyst og pågangsmot til å ta fatt på dette svært viktige arbeidet.

Komiteen har etter fire møter satt ned følgende hovedpunkter;

- Intensivere arbeidet med å danne nye klubber i Hammerfest, Brønnøysund og Oppdal.
- Gjennomføre en medlemsundersøkelse som skal kartlegge medlemmenes syn på egen klubb og Rotary som organisasjon.
- Lage en kortfattet plan for å skaffe flere medlemmer til klubbene, - som et arbeidsverktøy klubbene kan bruke.

Det sier seg selv at ett arbeidsår er for kort tid, - dette arbeidet må gå over to til tre år.

DG'ene fra 2020 til 2023 har i sitt strategiske dokument gitt medlemsutvikling førsteprioritet.

Distriktets mål er at vi gjennom de tre neste årene har minst fire nye klubber og samtidig økt medlemsmassen i eksisterende klubber med 20%.

Medlemsutviklingskomiteen ledes av PGD Toralf Pedersen,

Mobil 481 69 970, E-post: toralf_pedersen@hotmail.com

Komiteens planverktøy finner du på [distriktets hjemmeside](#), under fanen Medlemsutvikling.

17. Kommunikasjonskomiteen

Det er viktig at Rotary trekkes frem i det lokale nyhetsbilde. Vi skal øke forståelsen for hva den enkelte Rotaryklubb og Rotary International står for og utretter, øke klubbens og organisasjonens anseelse, gjøre det lettere for klubbene å rekruttere.

For å oppnå positivt omdømme må det jobbes bevisst gjennom flere kanaler og i dag er de sosiale medier viktig å handtere. Der er klubben sin egen redaktør (CICO) som legger ut informasjonen.

Kommunikasjon/PR anbefaler følgende kanaler/arenaer:

- En levende webside** (klubben **må** ha sin egen webredaktør og en eller to til som kan betjene siden).
- Distriktets månedsbrev**
- Lokalaviser:** knytte gode relasjoner til journalist eller redaktør – alternativt lage reportasjer/ innslag selv. Dette erfares som det mest virkningsfulle
- Facebook må brukes fordi informasjonen har spres svært raskt til et stort antall personer og media
- Medlemsmøter** – åpne møter
- Invitere til samarbeidsmøter** med utvalgte lokale foreninger (Lions, Saniteten, osv.)
- Samfunnsprosjekter** som skaper oppmerksomhet og glede i lokalsamfunnet
- RYLA-seminar, Ungdomsutveksling, Roundtrip, m.m.**

Klubbene får støtte/ bistand gjennom distriktet på følgende måte:

- En oppdatert og levende Webside
- Koordinere stoff fra klubbene til webside
- Utgivelse av distriktets månedsbrev
- Oppmuntre, stimulere og veilede klubbene med fakta og tips

Følgende personer står til rådighet:

- Komiteleder: Ahmet Karais akarais84@gmail.com
- Webredaktør: Finn Jarle Sørli: fjsorli@gmail.com
- DICO: Tore Krogstad Email: dico.d2275@rotary.no

18. Hvorfor bli medlem av Rotary – mange gode grunner.

Vennskap

I en stadig mer utfordrende verden bidrar Rotary til oppfylling av et av våre mest grunnleggende behov – vennskap og samhørighet. Det er en av to grunner til at Rotary ble stiftet i 1905.

Forretningsinteresser

Den andre opprinnelige grunn for starten på Rotary var forretningsutvikling. Alle trenger et nettverk, og Rotary består av et gjennomsnitt av virksomhetene i området. Medlemmene kommer fra forskjellig ståsted. Rotarianere hjelper hverandre, og sammen hjelper de andre.

Personlig utvikling

Medlemskap i Rotary bidrar til ytterligere utvikling av personlige egenskaper gjennom samarbeid med andre og utvidelse av kunnskap om andre mennesker og yrker. Innsats for Rotary er som en skole i ledelse. Lær å motivere og øve innflytelse. Rotary er for folk som liker mennesker. Ukentlig utvikles du som person – sosialt og medmenneskelig.

Egenutvikling

Hver uke forsøker Rotary å gi informasjon om hva som skjer – lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Hvert møte gir mulighet for å høre interessante foredrag fra forskjellige innledere med stor spredning av emner. Mange som er blitt medlem av Rotary var redde for å snakke i forsamlinger. Rotary tilbyr trygghet og treningsmulighet i kommunikasjon, og mulighet for selv å praktisere og utvikle taleteknikk blant venner.

Muligheten til å yte noe

Rotary er en tjenesteorganisasjon. Forretningsidéen er medmenneskelighet og varen er å tjene andre. Rotarianere tilbyr sine tjenester både lokalt og internasjonalt, både gjennom arbeid og økonomisk støtte. Dette er kanskje den beste grunnen for å bli Rotarianer: Å få mulighet til å gjøre noe for andre, og utvikle seg selv gjennom prosessen. Det gir rikelig belønning og egenutvikling.

Nettverk

Alle Rotarianere bærer sin medlemsnål med "Rotary International". Det er få steder i verden det ikke finnes en klubb, og alle er hjertelig velkommen, ja til og med oppfordret, til å møte i de mer enn 30 000 klubbene i 162 land.

Hjelp når du reiser

Rotaryklubber finnes overalt, og mange Rotarianere har fått hjelp når de på ukjent sted trenger råd og hjelp, kontakt med lege eller tannlege eller på annen måte ønsker lokalbistand eller kontakt.

Arrangement

Klubber og distrikter har ofte arrangement som gir et avbrekk fra jobb og daglig rutine. Konferanser, møter og kurs gir nye venner og muligheter.

Familietilbud

Rotary tilbyr et av verdens største utvekslingsprogram, stipender, og egne klubber for ungdom og fremtidige Rotarianere (Rotaract/Inter-act).

Yrkesmuligheter

Det forventes at alle Rotarianere deltar i utvikling av sin jobb og sitt yrke. Delta i prosjektarbeid med sikte på å informere og lære ungdom om ditt yrke. Rotary kan hjelpe til med å bli en bedre yrkesutøver – uansett yrke gjennom samarbeid og nettverk.

Etisk utvikling

Rotary praktiserer en 4-spørsmålsprøve som styrer vår etiske standard. Rotarianere er forventet å ha høy etisk standard både på jobb og i privatlivet.

Kulturell forståelse

I Rotary finnes nesten alle religioner, land, kultur, hudfarge, rase, trosbekjennelse, politisk overbevisning, språk, og etnisk tilhørighet. Rotary er et gjennomsnitt av ledere med forskjellig bakgrunn, som gjennom samarbeid lærer å elske å respektere mennesker overalt uansett bakgrunn. På denne måten er de med på å bedre verdensforståelse.

Ingen hemmeligheter

Rotary har ingen hemmelige ritualer, regler, trosbekjennelse eller håndtrykk. Den er et åpent samfunn for kvinner og menn som helt enkelt tror på at det å hjelpe andre gir en bedre verden.

Hyggelige mennesker

Fremfor alt er Rotarianere hyggelige folk – de hyggeligste i verden! De er fremtredende mennesker som synes det er viktig å være ledende, og viktig å være hyggelig - og ta Service above Self på alvor.

Engasjement i Rotary er moro. Møter, treffe venner, jobbe med prosjekter, sosiale treff – engasjer deg og vær med!

19. Oversikt over funksjons-epost i Rotaryåret 2020/2021

E-postadresse

dg.d2275@rotary.no

dge.d2275@rotary.no

dgn.d2275@rotary.no

dico.d2275@rotary.no

distriktsprogram.d2275@rotary.no

dkass.d2275@rotary.no

drfc.d2275@rotary.no

dsec.d2275@rotary.no

dyeo.d2275@rotary.no

ipdg.d2275@rotary.no

medlemskapskomiteen.d2275@rotary.no

webredaktør.d2275@rotary.no

Funksjon

Distrikt guvernør

DGE 2275

DGN 2275

DICO 2275

Distriktsprogram

Distrikts kasserer

Rotary Foundation Chair

Distrikts sekretær

Distriktsansvarlig Ungdomsutveksling

IPDG 2275

Medlemskapskomiteen

Redaktør Distrikt

20. Norsk Rotary Håndbok fra 2019

Norsk Rotary Håndbok for distriktene 2250, 2260, 2275, 2290, 2305 og 2310 av Rotary International. Boken er på 80 sider og inneholder nyttig Rotaryinformasjon både for nye og eksisterende medlemmer.

Håndboken koster kr. 25,- pluss porto og kan bestilles fra [Klubbservice](#)



21. Årshjul 2020-2021

JULI	
7	Guvernørskifte, - holdes i Åsen RKs lokaler. Se Distriktets hjemmesider når det nærmer seg.
1	Nytt Rotaryår
1	Oppdatering med nytt klubbstyre i Brønnøysund
1	Medlemstallene i medlemsnettets skal være oppdatert for kontingent til D2275
20	Siste frist for betaling til RI (skal være mottatt hos RI før 30.7)
31	Betalingsfrist kontingent D2275
SEPTEMBER	
1	Klubber som mottar utvekslingsstudent i januar 2021 melder om skoleplass på videregående skole
19-21	Distriktskonferanse på Stjørdal
innen 31	Markedsføre og finne gode kandidater til 1-årig ungdomsutvekslingsprogram
OKTOBER	
30	Siste frist for å nominere distriktsguvernør
NOVEMBER	
1	Søknadsfrist for fullstendig søknad til klubben -fra søker til Long Term/1-årig utveksling
15	Innstilling til distriktsguvernør fra nominasjonskomiteen
DESEMBER	
	Starte markedsføring for å få kandidater til Short Term - Summer Camps 2021
1	Frist for klubbene til å levere ferdig signert søknad til DYEO
1	Medlemstallene i medlemsnettets skal være oppdatert for kontingent til RI
31	Frist for å nominere utfordrere som distriktsguvernør
31	Siste frist for innspill til endringer i Lovrådet
JANUAR	
1	Medlemstallene i medlemsnettets skal være oppdatert for kontingent til D2275
20	Siste frist for betaling til RI (skal være mottatt hos RI før 30.1)
31	Betalingsfrist kontingent D2275
31	Siste frist for oppdatering av innkommende klubbledelse i medlemsnettets
31	Frist for Markedsføring ila høst/vinter medsøknad til ungdommer som skal på Short Term camps sommer 2021

FEBRUAR

- 1** Informasjon fra nominasjonskomiteen dersom det ikke er utfordrere til distriktsguvernør
- 20** Frist for å støtte eventuelle utfordrer kandidater som distriktsguvernør

MARS

- 1** Klubber som skal ha utvekslingsstudent høsten 2021 melder om skoleplass på videregående skole
- 15** Frist for å stemme på kandidatene til distriktsguvernør
- 20** Siste frist for betaling til TRF (skal være mottatt hos RI før 1.4)
- 30** Klubbene underrettes om hvem som er nominert som kandidat til distriktsguvernør

APRIL

- 15** Siste frist for å underrette Ri om nominert kandidat til distriktsguvernør

JUNI

- 1** Norgestur for utvekslingsstudentene
- 1** Medlemstallene i medlemsnettverket skal være oppdatert for kontingent til RI
- 15** Frist avklaring om klubben skal ha utvekslingsstudent påfølgende Rotaryår (2022-2023)
- 15** Frist for innsendelse av mva-refusjon til NORFO
- 15** Siste frist for påmelding distriktskonferanse
- 30** Legge inn klubbens planer for kommende rotaryår i Club Central
- 30** Ajourføre klubbens e-post adresser i Zimbra
- 30** Avklare om klubben skal ha utvekslingsstudent påfølgende år (2022 - 2023)

Annet

Klubbens medlemsliste bør ajourføres hver 3. mnd, og senest EN uke før halvårsskifte. (pga avregning til RI)

Oppmøte skal registreres etter hvert klubbmøte og senest 30 dager etter møtet.